



Kuukiri

Aprill 2025

[Loe uudiskirja veebis.](#)

Kuldse Liiga kevadkonverents oli varasematest rahvusvahelisem

Meie kevadkonverents "Vananemine kui seiklusfilmis" 25.aprillil pakkus osalejatele huvitavat informatsiooni, analüüse ja uudseid lahendusi. Ei räägitud üksnes vanadest vaid ühiskonnast tervikuna. Pealkiri viitas ka Filmimuuseumile Maarjamäel, kus konverents toimus. Seikluslikkust on vananemisel tänapäeval mitmes mõttes, sest enamik inimesi elab kauem ja säilitab hea töövõime, kuid selle rakendamisega võib olla probleeme, kuna töökohtadel ja tööturul esineb siiski veel diskrimineerimist. Inimesed on võimelised panustama ühiskonda ja majandusse palju rohkem, kui seda võimaldatakse, sest oodatud on eakamad vaid suhteliselt madalapalgalistel ja nende kvalifikatsioonile mitte vastavatel töökohtadel. Vanema põlvkonna inimesed on aga karastunud ja võivad kibestumise asemel võtta ki kõik tagasilööke kui seiklust.

Kogu Euroopa elanikkond vananeb, mistõttu pööratakse vanemate inimestele kõikjal järjest suuremat tähelepanu.

Konverentsi avas videotervitusega Confederation of European Senior Expert Services (CESES) president **Doris Bandin**, kes esindab üle-euroopalist 19 organisatsiooni liitu, mis koondab senior-ekspertide poolt pakutavaid teenuseid. Ligi 25 000 vabatahtlikku eksperti nõustavad enam kui 3000 väike- ja keskmise suurusega ettevõtet, tegelevad vanemaealiste poliitikatega, aitavad noori kohaneda tööjõuturul ning loovad sidemeid koostööks riikide vahel. Nad on ise aktiivsed vanemaealised ning

osalevad võrgustikes sotsiaalmeedia platvormidel. Rahaliselt toetab CESESi Euroopa Komisjon. Tallinnas kohapeal esinesid CESESi tegevjuht **Ismael Paez Civico** Belgiast ja **Tapani Kultatanta** Soomest. Soome „kuldne liiga“ Nestorpartners loodi juba 1978.aastal ning lisaks nõustamisteenusele Linked In platvormil tegutsevad soomlased aktiivselt rahvusvahelisel ja klubilisel tasandil.

LHV panga majandusanalüütik, seniorteadlane **Heido Vitsur** rääkis nn. hõbemajanduse väljakutsetest. Viimase 35 aastaga on Eesti inimeste keskmine eluiga pikenenud 10 aasta võrra, noori tuleb aga vähe peale, sest kõige väikesearvulisem põlvkond on täna 20-25 aastased. Liigne bürokraatia ning vähene suhtlemisoskus pärsivad põlvkondade vahelist läbikäimist tööturul veelgi. Eesti pensioni suurus on Euroopa Liidu maadest tagant kolmas. Oleme samas grupis Läti, Bulgaaria, Ungari ja Slovakkia, kuid meie pensionäri ostujõud ehk tarbimissuutlikkus on kõige nõrgem. Selle põhjuseks on teistest kõrgem inflatsioon ja hinnatase ning pensionivaesus – 40% meie pensionäridest elab suhtelises vaesuses. 65+ inimesed vajavad tööjõuturul püsimiseks spetsiifilist ümberõpet, millega riik ei tegele üldse. Heido Vitsur nägi Kuldse Liiga missiooni just selles – tegelda hõbemajanduse probleemi moraali ja eetikaga.

Antti Harjuoja, Nextmile OY asutaja Soomest tutvustas easõbralikke praktikad Euroopa ja Soome ettevõtetes, peatudes pikemalt võimalusel, kuid pensionieelsetel aastatel paremini oma tulevasi elupöördeid ette valmistada. Sealjuures on oma roll ka ettevõtte juhtkonnal ja töökaaslastel, et staažikamad ja eakamad end igas etapis hästi tunneksid.

Swedbank Eesti personalijuht **Liisa-Maria Lees** rääkis finantssektori palgalõhest, täpsemalt meeste ja naiste palkade erinevusest, mis on selles valdkonnas Eesti suurim. Panga väitel tegelevad nad majasiseselt probleemiga, aidates kaasa klienditeenindajate taseme tõstmisele „õpireede“ raames. Pank hoolitseb pigem selle eest, et noored töötajad saaksid jätkata tööpanuse andmist pikalt, kuid eraldi vanemaealiste palkamise kava neil pole. Panga hinnangul muutub 2030-ndaks aastaks 40% seni õpitud oskustest kasutuks, sest AI (tehisintellekti) tulek nõuab uut lähenemist. Kuldse Liiga nõuanne pangale oli – kaasake vanemaealisi inimesi, et õpetada telleritele suhtlust vanemate inimestega. Uued digitaalsed lahendused ning mõistete rägastik on pärssinud paljude eakate võimaluse saada osa finantssektori teenustest.

Sigrid Saagpakk ja **Tea Vassiljeva** Statistikaametist andsid ülevaate sellest, milline on meie tööturg 50-aastaste ja vanemate inimeste jaoks. Tööjõu uuring ja võrdlus Euroopa teiste riikidega ei näita Eestile head – pensionäride kõrge hõivatus on eelkõige seotud vaesusriskist pääsemise sooviga, mitte meeldimisega oma töökohal jätkata. 50+ aastastele makstakse keskmiselt 400 eurot kuus vähem palka kui alla 50 aasta vanustele inimestele. Keskmise brutopalk 2024.a. alla 50-aastastel oli 2091.eurot, üle 50-aastastel 1684 eurot. Sageli peavad inimesed oma õpitud erialase töö jätma ning tegema kvalifikatsioonile mittevastavat, madalalt tasustatud tööd. Probleem on tööandjate suhtumises eakatesse.

Konverentsi lõpetas paneeldiskussioon, kus arutelu nii panelistidel omavahel kui ka saaliga kujunes elavaks. Teema „Ülekvalifitseerituse sündroom, mis see on?“ käivitas mõtteid avaldama **Katrin Liivametsa** (Töötukassa), **Piret Potissepa** (Kaubanduskoda), **Kaja Saare** (ettevõtja), **Aimar Altosaare** (Kuldse Liiga esindaja). Aastaid rahvusvahelisi ettevõtteid ja ajakirjade kontserni juhtinud Kaja Saar rääkis, kuidas ta eelmiste tööde lõppedes Töötukassa kaudu uusi töid püüdis leida, saades aga eitavaid vastuseid põhjendusel, et ta on „ülekvalifitseeritud“. Ka Piret Potissepal oli rääkida lugusid, kuidas tööandjad või –vahendajad ei käitu töötsijatega ausalt, vaid lähtuvad aegunud stereotüüpidest. Töötukassa esindajana tuli Katrin Liivametsal süüdistusi pareerida, kuid ta tegi seda väga empaatiliselt, rahulikult kinnitades, et Töötukassa on ka nüüd palju paremini tööle hakanud ning ta peab ka vanemate inimeste kogemusi suureks väärtuseks. Allakirjutanu aga rääkis tosina Kuldse Liiga aasta jooksul kogunenud näidetest, kus inimesi kiusati töökohalt välja, et noorematele ruumi teha ning milliseid alandavaid kogemusi pidid nad tööotsingutel taluma. Kõlama jäi aga siiski lootus, et riik ja tööandjad on hakanud vanemate inimeste võimalusi ja panust paremini hindama. Sest ka Kuldse Liiga üks loosungeid on, et vananev ühiskond on meie helge tulevik.

Päris lõpus tutvustas **Sten-Erik Mägi**, iduettevõtte „Lutso“ üks juhte uudset tehnilist abilit üksi elavatele vanainimestele. See reageerib kohe, kui inimesega midagi kodus juhtub ja saadab kohale abi. See pole võru ümber käe ega telefoniäpp, vaid tundlik sensor elamus või korteris, mis ei sega kuidagi igapäevast tegevust, aga on kohe platsis, kui abi vaja.

Konverentsi modereeris aktiivselt **Henn Pärn**, kes endise riikliku lepitaja, tippjuhi ja Tööandjate Keskliidu juhina teemat hästi valdab ning on alati olnud abiks ka Kuldse Liiga ürituste korraldamisel. Tagasihoidliku

inimesena ta ei toonud aga välja, et üle kaheksakümne aasta vanusena on ta mitmel kergejõustiku alal maailmas veteranide klassis absoluutses tipus.

Kuldse Liiga poolt oli konverentsi korraldajaks **Peep Peterson**, endine Ametühingute Keskliidu juht ja tööminister. Konverentsi läbiviimist toetas Svedpank ja osaliselt Kodanikuühiskonna Sihtkapital.

Kokkuvõtte koostasid

Marica Lillemets ja

Aimar Altosaar, altosaar.aimar@gmail.com

Heaolu arengukava 2023 – 2030 hindamise juhtkomisjoni koosolek aprillis 2025

**2024. aasta peamisi tulemusi ja 2025. aasta peamisi plaane
sotsiaalvaldkonnas tutvustas ning küsimustele vastas
sotsiaalministeeriumi asekanstler Hanna Vseviõv**

Ülevaade asub slaididel, mis on leitavad Sotsiaalministeeriumi [kodulehelt](#).

Ettekandele järgnesid küsimused:

1.1 Küsimus: Kui rääkida Eesti noortest, siis suurimad mured on seotud elukalliduse ja eluaseme kättesaadavusega. Kuigi raha suunamine sellistesse teemadesse pole kunagi väga populaarne, on elukalliduse ja eluasemeprobleemid üheks peamiseks takistuseks pere loomisel. Kas riigil võiks tulevikus olla suurem roll selles, et muuta eluasemed noortele kättesaadavamaks? Riik võiks panustada taskukohaste elamispindade loomisesse ja ehitamisesse.

Vastus: Sündimuse suurendamise arutelude jaoks kutsuti kokku temaatilised töörühmad, sealhulgas ka eluasemepoliitika töörühm. Eluaseme kättesaadavust peetakse üheks oluliseks teguriks, mis mõjutab noorte otsuseid laste saamise kohta. Värskest valminud Eesti naiste tervise uuringu esialgsed tulemused kinnitasid, et lisaks sobiva partneri leidmisele on peamised mured sündimuse kavatsuste puhul julgeolek, keskkond ja eluaseme kättesaadavus. Töörühma aruteludes osalesid ka Kliimaministeeriumi esindajad, kellega koos käsitleti võimalikke meetmeid eluasemeprobleemide lahendamiseks.

Arutelus tõdeti, et paljudes piirkondades ja madalama sissetulekuga inimeste seas on keeruline eluasemelaenu saada puudulike tagatiste või sissemaksevõimekuse tõttu. Hetkel pakub riik KredExi kaudu erinevaid käenduslahendusi, kuid uuritakse võimalust olemasolevaid meetmeid täpsemalt sihtida ja paremini toimima panna. Samuti on Kliimaministeeriumil ette valmistatud pakett muudatusettepanekutest, mille eesmärk on eluaseme kättesaadavuse parandamine laiemalt, kuigi osa neist nõuaks märkimisväärseid investeeringuid.

Töörühma fookus on siiski välja töötada realistlikud ja sündimuse toetamise seisukohalt kõige olulisemad ettepanekud, mida oleks võimalik rakendada ka olemasolevate ressursside ümbermängimise kaudu.

Lisaks toodi välja probleem, et kinnisvara on Eestis tihti spekulatiivse investeerimise objektiks, mille tõttu seisavad paljud korterid tühjana. Arutati ka ideid, kuidas võiks riik mõjutada kinnisvara kasutust, näiteks esimese eluaseme odavama maamaksu kaudu või kaaludes kõrgemat maksumäära investeeringuks soetatud kinnisvarale. Samuti tõdeti, et maksuerisuste rakendamine võib olla keeruline ja mitte alati sihitud.

Üürimajade rajamine on samuti teemaks – kuigi mõnes piirkonnas pole need projektid osutunud edukaks, on teistes kohtades näha head toimimist. Edu sõltub piirkonna atraktiivsusest: kas seal on töökohti ja head avalikud teenused.

Kokkuvõttes peetakse eluasemepoliitika arendamist sündimuse toetamise seisukohalt väga oluliseks ning eesmärk on leida tasakaalustatud ja toimivad lahendused.

1.2 Kommentaar volinikult: Tulenevalt huvikaitse nõukoja soovist, kus on esindatud erinevad huvikaitseorganisatsioonid, on selle aasta jooksul valmimas analüüs riiklike maksutõusude ja eelarvekärbete mõjust haavatavatele sihtrühmadele. Analüüs vaatab erinevaid valdkondi ning kõiki seni tehtud maksutõuse ja kärpeid. Kui analüüs valmib, sooviksime kindlasti alata laiemat dialoogi nende teemade üle. See on ka üks olulisemaid soovitusi, mis analüüsist esile tõuseb: kõikide poliitiliste otsuste puhul tuleks mõjusid haavatavatele rühmadele sügavamalt ja süsteemsemalt hinnata.

Vastused ettesaadetud küsimustele:

1.3 Küsimus: Kas on jõutud selgusele, kuidas hakatakse pensionisüsteemi edasi arendama? Seni on olnud mitmeid analüüse ja neis pakutud erinevaid stsenaariume. Nüüd sooviks, et mõni neist oleks valitud edasiliikumise aluseks ja selles suunas ka töötataks.

Vastus: Sotsiaalministeeriumil on väga tugev pensioni tiim ja hea koostöö ka Rahandusministeeriumi ekspertidega. Valminud on mitmeid analüüse ja ettepanekuid pensisonisüsteemi edasi arendamiseks, sealhulgas tööandja pensioni ja pensioni teadlikkuse strateegia aastani 2027, aga paraku ei ole praegu poliitilist valmisolekut pensisonisüsteemi muudatusteks, mis toovad kaasa lisakulu. Tõenäoliselt ei tule lähima kahe aasta jooksul suuri muudatusi. Sotsiaalministeerium tegeleb edasi pensioniteemade teadlikkuse tõstmisega.

1.4. Küsimus: Kas ja kuidas arendatakse edasi esmatasandi tervishoiusüsteemi ja tagatakse selle kättesaadavus? Viimastel aastatel olen käinud paljudes omavalitsustes ja esmatasandi tervishoiuteenuse osas on palju nurinat. Samas kõrval on omavalitsus, kus sellega ja selle korraldamisega ollakse ka väga rahul.

Vastus: Plaanis on liikuda tervisekeskuste põhisele süsteemile, mis võimaldab tuua perearstide kõrvale rohkem toetavaid spetsialiste nagu õed ja sotsiaaltöötajad ning nii leevendada perearstide puudust ja parandada tervishoiuteenuse kättesaadavust. Üle vaadatakse ka perearstiabi kättesaadavuse nõuded ja järelevalve, et tagada paremad tervishoiuteenused kõigile elanikele.

1.5 Ettepanek: Teha juhtkomisjonis ülevaade ja arutada hooldereformi tulemusi ning edasisi plaane lähtudes Riigikontrolli auditist.

Vastus: Esiteks oli kohalike omavalitsuste jaoks väga suur probleem andmete haldamine, töökoormus kasvas oluliselt, kuna reformi jõustumise ajaks polnud STARi arendused veel valmis, aga need muudatused on nüüd elluviimisel ja see hõlbustab kohalike omavalitsuste sotsiaaltöötajate igapäevatööd.

Hooldereformi mõju analüüs algab peagi ja peaks valmima 2026. aasta lõpuks. Analüüs hõlmab erinevaid etappe ja eesmärk on teha tarku otsuseid reformi edasiseks rakendamiseks. Samuti on plaanis muuta omaosaluse kompenseerimise korda, et vähendada bürokraatiat ja koormust kohalikele omavalitsustele. Muudatused annavad omavalitsusele suurema paindlikkuse abistada madala sissetulekuga inimesi.

Agu Laius, MTÜ Kuldne Liiga huvikaitsejuht, Heaolu arengukava juhtkomisjoni liige; agu.laius@gmail.com

Kuldne Liiga sai üheks Võrdõiguslikkuse Nõukoja liikmeks

Meie ühing üks peamisi ülesandeid on tagada ühiskonnas võrdne kohtlemine vanematele inimestele, kelle jaoks ei ole see paraku veel alati tagatud. Selleks, et oma eesmäärke paremini täita võtsime vastu kutse osaleda võrdõiguslikkuse voliniku huvikaitse nõukojas.

Esimest korda kogunes nõukoda 24. aprillil voliniku kantseleis Toompeal. Võrdõigusvolinik Christian Veske rõhutas avasõnades, et võrdõiguslikkuse küsimused on tänases keerulises geopoliitilises olukorras järjest suurema surve all. Tema eesmärk nõukoja kokkukutsumisele oli arutada ühiselt, kuidas hoida võrdõiguslikkuse teemat ühiskondlikus fookuses ja toetada selle väärtustamist erinevates valdkondades.

Voliniku kantselei töötajad tutvustasid voliniku 2024. aasta raporti tulemusi ja käesoleva aasta arenguid ja plaane. Võrdõigusvoliniku kantselei on välja töötamas kriisijuhtimise plaani.

2024.aasta tegevusest toodi muu hulgas välja mitmekesisuse nädala tähistamine koos ülikoolidega; ÜRO naiste staatuse komitee 68. istungjärgu kõrvalütuse korraldamine ja koos MKM-ga palkade läbipaistvuse tagamiseks lahenduste väljatöötamine.

Voliniku kantselei 2025. aasta olulisemateks tegevusteks ja projektideks peetakse osalemist rahvusvahelises projektis EquiTech (tehisintellekti ja arvutialgoritimide poolse diskrimineerimise ennetamine) **ja uuritakse vanuselist diskrimineerimist**. Valmistatakse ette 28.01.2026 võrdõigusvoliniku aastakonverents, mille fookuses on tehisintellekti ja automatiseeritud otsustusprotsesside eetiline, läbipaistev ja vastutustundlik kasutamine.

Grupiarutelul arutati, mida tähendab nende organisatsiooni jaoks võrdõiguslikkus ning küsiti kuidas hoida teema olulisust ühiskondlikus fookuses. Toodi välja organisatsioonide olulisi tegevusi ja sündmusi käesoleval aastal. Valik kõlanud mõtteid:

Inimõiguste valdkonnas on toimunud tagasimineku. Ebakindluse ja välise surve tingimustes on oluline säilitada juba saavutatud edusammud. Tuleb fikseerida positiivseid näiteid, näiteks ettevõtjate headest praktikatest.

Kommunikatsiooni ja dialoogi roll on muutunud üha olulisemaks. Oluline on, et kõigi rühmade hääled ühiskonnas oleksid kuuldavad ning et üksteist kuulatakse ka siis, kui seisukohad erinevad. Kuulama peab eriti neid, kelle võimalused end kuuldavaks teha on väiksemad (marginaliseeritud

grupid). Erinevate häälte ärakuulamine ja arvestamine tugevdab usaldust ning lojaalsust ka riigi suhtes.

Peame otsima kaasamõtlejaid ja partnereid, kes tegutsevad sarnaste eesmärkide nimel. Vajame rohkem koostööd ja kaasavat juhtimist, mis suurendab usaldust ka huvikaitse uute tulijate vastu.

Väga põnevaks ja elavaks kujunes arutelu teemal, mis on kriis ja kuidas nendeks valmistuda. Leiti, et kriis on erakorraline ja teistmoodi olukord, kus ei saa tavategevust jätkata. Seda iseloomustavad ootamatus, turvatunde puudumine, teadmatus. Märgitakse, et võib olla eksistentsiaalne, sotsiaalne, inimsuhete kriis, ressursside kriis. Pakub võimaluse muutusteks.

Nenditi, et riigil on kerksuskeskused, kuhu tuleb minna, kuid kommunikatsioon selle kohta on olnud vähene ja inimesed ei tea sellest. Kerksuskeskus on kohaliku omavalitsuse või kogukonna toimepidev hoone. Tõstatab küsimuse – kuidas tagada kriisis ligipääsetav kommunikatsioon?

Küsimusele kuidas oleme kriisiks valmistunud vastates leiti, et kõigepealt on selleks võrgustikud ja nende toimimine ning suhtluse jätkamine.

Tuleb mõelda läbi, mis on enda roll? Isikliku vastutuse teema ning mida teha, kui vastutav inimene on "tardunud", kes tema kohustused üle võtab?

Märgitakse, et täna võib olla maapiirkondades keerulisem olukord kui linnas – nt elekter ja vesi, ka toiduainete, ravimite hankimine. Kas vallandub vägivalda foon? Probleemiks võib olla ka ravimite puudumine kroonilistele haigetele sest riigivaru ei kata kõiki spektreid. Seda eriti vanemate inimeste puhul, kelle hulgas on ravimite vajadus suurem.

Lõpuks selgitati, millist tuge saame keerulistes oludes teineteisele pakkuda:

- kirikud pakuvad hingehoidu ja ka pagulasabi;
- kui kriisis kuuled, et teisele huvigrupile tehakse liiga, siis on oluline seda huvigruppi mitte jätta üksi;
- luua usalduskogud kogukondades – tuua inimesed kodudest välja – kui kriis kätte jõuab, siis tuntakse üksteist;
- ühiskonna sidusus - kriisis ei tohiks polariseeruda, sest siis ei teki platvormi aruteludeks;

- vaata, kes on abivajaja sinu ümber – naaber, kolleeg – kuidas saad sina aidata?

Kohtumisel osalesid: Eesti Pagulasabi, Rahvusvaheline Maja, Kuldne Liiga, Feministeerium, Eesti Naisuurimus- ja Teabekeskus, Eesti Naisteühenduste Ümarlaud, Soouuringute keskus Dike, Vegan Selts, Eesti Kirikute Nõukogu, Eesti Puuetega Inimeste Koda, Eesti HIV-positiivsete võrgustik, Eesti Inimõiguste Keskus ja Kodanikuühiskonna Sihtkapital.

Ülevaate koostas Aimar Altosaar

Miks on või ei ole vaja eakate nõukogusid

Selle aasta Linnade ja Valdade Päevadel toimus 10. aprillil paneelarutelu „Miks on või ei ole vaja eakate nõukogusid“

Arutelu juhtis **Agu Laius**, MTÜ Kuldne Liiga huvikaitsejuht. Arutasid **Andres Ergma**, Eesti Pensionäride Ühenduste Liit, juhatuse esimees; **Eve East**, Toila vallavanem; **Valdur Sepp**, Otepää Vallavalitsuse kultuuri- ja kogukonnatöö spetsialist, seenioride koja esimees; **Irma Väre**, Viljandi valla abivallavanem.

Oli plaanis kutsuda arutelule ka mõnest omavalitsusest skeptiline juht, aga selliseid ei leidnud.

Andres Ergma tutvustas laiemalt EPÜL kogemust nõukogude loomisel, samuti, et milliseid probleeme nähakse, kui asutakse nõukogu looma, millised on olnud tagasilöögid. Rääkis, et said mõtte eakate nõukogude loomiseks Soomest.

Eve East, Valdur Sepp ja Irma Väre tutvustasid oma valla kogemusi eakate nõukogude loomisel ja nende tehtut.

Toilas töötab eakate nõukogu juba 2021. aastast ning nii vallavalitsus kui ka nõukogu liikmed peavad seda vajalikuks ja koostööd sujuvaks. Viljandi vallas töötab väärivate kogu alates oktoobrist 2022 ja on korraldanud oma koosolekuid erinevates valla piirkondades, erinevates sotsiaalasutustes.

Otepää vallas loodi nõukogu pisut enam, kui aasta eest, kuid töötab väga energiliselt kord kuus koosolekutena vallas vanemaealsite jaoks kõigile olulistele probleemidele lahenduste otsijana.

Vanemaealsite nõukogud valivad ise, milliste teemadega nad tegelevad ja kui tihti koos käivad, kuid leiti ka, et vajavad ka omavahelist tihedamat suhtlemist ja kogemuste vahetamist, vajavad üksteiselt õppimist. Kuldne Liiga pakub sotsiaalministeeriumi toetatud projekti abil neile ka selliseid võimalusi – maakondlikke kogemusõppe päevi.

Kuldne Liiga on huvitatud inimestelt, kes soovivad asutada ka enda omavalitsuses vanemaealiste nõukogu, kontaktivõtmist aadressil agu.laius@gmail.com

Agu Laius, Kuldse Liiga huvikaitsejuht

Signe Riisalu kohtus Otepääl seenioride nõukoguga

Kuldne Liiga jätkab sotsiaalministeeriumi toetatud NOVA 2 projektis omavalitsustes vanemaealiste nõukogude loomisega. Mitmetes valdades on arutelud käimas ja peatselt kuuleme mõnest uuest vanemaealiste nõukogust omavalitsuses. Sel perioodil pöörame suurt tähelepanu Raplamaa ja Läänemaa omavalitsustele, et seal nõukogude loomist edendada. Aga ootame ka kontakti võtmist teiste maakondade omavalitsustest, et koos vanemaealiste nõukogu loomist arutada.

Hiljuti käisid Ago Kokser, Harjumaa Pensionäride Ühenduse esimees, Järvakandis kohtuma sealsete vanemaealiste esindajatega tutvustades vanemaealiste nõukogusid. Osalejad soovisid, et ka Kehtna vallas töötaks vanemaealiste nõukogu. Töötame, et see nii saaks olema.

Samas vajavad tähelepanu ka olemasolevad vanemaealiste nõukogud ja nende töökogemused ja -praktika.

Hiljuti toimus riigikogu sotsiaalkomisjoni esimehe Signe Riisalo (hiljutine sotsiaalkaitse minister) kohtumine Otepääl vallas vallavalitsusega ja ta osales ka valla seenioride nõukogu koosolekul.

Aruteluteemad hõlmasid sotsiaalvaldkonna laia skaalat ning juttu oli ka riigieelarve piiratud võimalustest sotsiaalvaldkonda rohkem panustada. Otepääl valla seenioride nõukogu peab koosolekuid kord kuus ja koosolek oli selgi korral sisukas ja lahendusi otsiv.

Signe Riisalo sai järjekordse kinnituse, et vanemaealiste nõukogud omavalitsustes on vajalikud nii vallavalitsuse kui ka vanemaealiste vaatest vaadatuna.

Agu Laius

Tee heategu ja toeta Kuldset Liigat annetusega, tee püsiannetus pangas!

Kuldne Liiga vajab oma tegevuse hoogustamiseks ja vanemaealiste huvikaitseks toetajate annetusi.

Annetuse saab teha MTÜ Kuldne Liiga pangakontole EE697700771000924787, selgituseks: Annetus.

Sinu annetus aitab Kuldsel Liigal saavutada, et Eesti oleks vanusesõbralik.

MTÜ Kuldne Liiga on kantud [Vabariigi Valitsuse tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute, sihtasutuste ja usuliste ühenduste nimekirja](#) ning ühingule tehtavad annetused on tulumaksuvabad.

MTÜ Kuldne Liiga uudiskiri. Rohkem infot: www.liiga.ee

Antud postiloend töötab vaid uudiskirja edastamiseks.

Uudiskirja sisule reageerimiseks saada kiri: info@liiga.ee

Uudiskirja listiga liitumiseks või lahkumiseks saada kiri: nova@liiga.ee