

Kas ja mida saaks iga tööandja teha vanemaealiste kaasamiseks töökohal?

MTÜ Kuldne Liiga olles vanemaealiste huvikaitsel sotsiaalministeeriumi strateegiliseks partneriks on koostanud töödokumendi „Vanusesõbralik Eesti. Põhimõtted.“ (<https://liiga.ee/wp-content/uploads/2023/06/Vanusesobralik-Eesti-310523-toodokument.pdf>). Seal oleme toonud esile ka põhimõtted, mida võiks järgida, et pakkuda vanemaealistele rohkem võimalusi osaleda tööturul ja olla ühiskonnas aktiivne.

Tööandja vaates on olulised:

- vanemaealiste kaasamiseks tööle on oluline, et töökoha füüsiline ruum oleks inimese jaoks sobilik: ligipääsetavus hoonesse ja töökohale ja töötajale vajalikesse ruumidesse, kohandatud töökoht, vajadusel ruumid puhkamiseks;
- paindlik tööaeg ja võimalus oma tööd ise kujundada ning töötingimuste (turvalisus ja ohutus) osas inimeste individuaalsete vajaduste arvestamine;
- töökohad peavad olema nii füüsilist kui ka vaimset tervist hoidvad;
- vanemaealisele peab olema kättesaadav täiend- ja ümberõpe, et ta saaks muutuva tööturuga kaasas käia.

Tööandjate roll on oma tegevusega kujundada vanusesõbralikke töökeskkondi ja -kohti ning levitada seda tööturul ja ühiskonnas. See eeldab avatud suhtumist vanuselisel mitmekesisesse tööjõusse ja selle positiivse mõju mõistmist, valmisolekut sellist töötajaskonda teadlikult juhtida ning pakkuda paindlikke võimalusi töötamiseks ja töökohtade kohandamiseks vastavalt erinevate vanuserühmade vajadustele. See eeldab eelarvamuste vabasid hoiakuid ja suhtumisi töökollektiivis.

Agu Laius

MTÜ Kuldne Liiga huvikaitsesejuht,

vanemaealiste strateegilise partnerluse võrgustiku eesistuja