



Koolitus „Kaasamine, sotsiaaltöötajate ja vanemaaliste organisatsioonide omavaheline koostöö“

Koolituse eesmärk

on inspireeritud osalejad kaasamise teemaga süvitsi minema ja kaasamist oma töös teadlikult kasutama.

Koolituse sisu

Kaasamine – mis see tegelikult meie jaoks tähendab. Arutleme kaasamise sisu ja tähenduse üle omavalitsuse sotsiaaltöötaja ja eakate vaatevinklist. Millest saab alguse meie tahe inimesi kaasata, kas ja palju olen kaasajana motiveeritud kaasama? Kaardistame üheskoos tegurid, mis teevad meid kaasamise meistriteks! Koolituspäeva lõpetame meetodikate tutvumisega. Kodutööna jääb igal osalejalt mõelda oma tööst lähtuvalt kaasamise vajaduse, sihtide ja edasiste kaasamissammude peale.

Käsitletavat mõistet

Kaasamine, kaasav juhtimine, informeerimine, konsulteerimine, koostöö, partnerlus, võimustamine. Tähenduslikud vestlused, dialoog, ring, avatud ruum, maailmakohvik.

Koolituse ülesehitus

4 akadeemilist tundi ehk kolm 60 minutilist blokki
I plokk Kaasamise mõiste, eesmärk ja eeldused
20 minutiline paus
II plokk Kaasamise meisterlikkus, mina kui kaasaja
20 minutiline paus
III plokk Kaasamise meetodikad, osalejate kogemused ja edasised kaasamise plaanid

Töötamisviis

Koolitaja lähtub koolitusel osalejate ootustest, huvist ja kogemustest. Koolitus põhineb aktiivmeetodikel, teemade käsitlemine toimub eelkõige läbi arutelude ja grupitööde. Osalejatel on võimalus läbi mõelda oma kaasamise vajadused ja edasised sammud. Koolitaja annab osalejatele ka kirjanduse, mida iseseisvalt lugeda ning kokkuvõtliku jaotusmaterjali koolitusel arutatust.

Koolituse tulemus

Osalejad teavad kaasamise tähendust ja suudavad kaasamisprotsessi oma tööst lähtuvalt planeerida. Osalejad on teadlikud erinevatest meetodikatest, mida kaasamisel kasutada.

Koolitaja: Eha Paas