

## **MTÜ Kuldne Liiga ARENGUHÜPPE TEGEVUSKAVA perioodiks 2022 - 2025**

MTÜ Kuldne Liiga (edaspidi Kuldne Liiga) tegeles 2022. aasta aprillist juulini KÜSKist saadud toetuse abil oma liikmete ja organisatsiooni analüüsimisega, olemasolevate probleemide esiletoomisega, ühingu uuendamise ja arengu kiirendamise tegevuskava koostamise ja läbiarutamisega ning selle üldkoosolekul kinnitamisega. Töö käigus toodi eksperdi (Maris Jõgeva) abiga esile probleemid ja sõnastati vajalikud lahendused ja tegevused.

### **Probleemid ja lahendused**

#### **1. Ühingu põhikirjaline eesmärk on jäänud kitsaks ühingu laienenud tegevusulatusel**

Selgitus: MTÜ Kuldne Liiga loodi 2012. aastal (nimega Kulddliiga Algatus MTÜ) ealistel põhjustel diskrimineeritud kvalifitseeritud spetsialistide ja endiste tippjuhtide huvide esindamiseks. Aastate jooksul on ühingu tähelepanu laienenud vanemaealiste vajadustele ja nende esindamisele ning kogu ühiskonnale liikumaks erinevate vanusegruppide omavahelise suhtlemise ja vastastikuse mõistmise ning koostöö poole.

Alates 2020. aastast on ühing ellu viinud sotsiaalministeeriumi toetatud vanemaealiste huvikaitseprojekte.

Ühingu kasvades, arenedes ja tegevusalade laienedes tuleb teha valik, kas kasvatada liikmeskonda ja tegutseda liikmeid esindava ühinguna või keskenduda ekspert- ja huvikaitseorganisatsioonina nende inimeste kaasamisele, kes toovad ühingu tegevusse juurde vajalikke võimeid, kogemusi ja oskusi, et panustada nende abil ühingu tegevusse ja eesmärkide saavutamisse.

Ühingul tuleb kaaluda läbi ka ühingu kui ekspert- ja/või võrgustikuorganisatsiooni arendamise ning sisule keskendumise tegevuste võimalik vaherkord.

#### Tegevused:

- 1.1. Tuua ühingu töö keskmesse vanemaealiste huvikaitse teema. Kaaluda läbi Kuldse Liiga kui liikmesorganisatsiooni, ekspertorganisatsiooni ja võrgustikuorganisatsiooni arengusuunad ja teha valikud.
- 1.2. Algatada ühingu põhikirja muutmine ja koostada ühingule tema muutunud sisule ja tegevustele vastav põhikiri.

Tähtaeg: 2023. Vastutab juhatus

#### **2. Ühingul on küll sõnastatud missioon ja eesmärk, kuid puudub selgem strateegia**

Selgitus: Kuldne Liiga sõnastas aastate eest oma missiooni ja eesmärgi, tal on mitmeid visioonikirjutisi, kuid ühing ei ole tegelenud oma strateegia mõtestamisega ega sõnastamisega koos liikmete ja laiema võrgustikuga. Arvestades ühingu tegevuse laiendamist ja vajadust tegevusfookusi muuta ning tulenevalt punkti 1.1. valikutest vajavad ka missioon ja visioon uut lähenemist ja ümbersõnastamist. Seejärel neist valikutest lähtudes ühingu strateegia koostamist.

Ühingu tegevus on olnud laialivalgav ja ebastabiilne ning paljud alustatud tegevused on jäänud pooleli, sageli ressursside vähesuse tõttu. Ühingu tegevusel ei ole kuni viimase ajani olnud selget fookust. Visiooniarutelud ja sellest tulenev ühine strateegialoome aitavad kaasa sellele, et ühingu tegevustesse tekib suurem fookus ka siis, kui projektide läbiviijad on erinevad inimesed.

#### Tegevus:

2.1. Viia läbi liikmete hulgas ühingu strateegia arutelud. Kaasata arutelusid juhtima asjatundjaid.

2.2. Koostada ühingu strateegia ja esitada üldkoosolekule kinnitamiseks.

Tähtaeg: 2022 – 2023. Vastutab juhatus.

### **3. Ühingu töö liikmetega**

Selgitus: Kuldsel Liigal on liikmed ja toetajad, kes on osalenud ühingu tegemistes. Samas ei ole ühingul selget liikmetega tehtava töö kontseptsiooni, neid ei ole piisavalt ühingu töösse ja valikute tegemisse kaasatud. Mõned liikmete ja toetajate suunas ette võetud tegemised (klubiüritused) on hästi õnnestunud, kuid koroonatõttu hääbusid needki.

#### Tegevused:

3.1. Töötada välja ühingu liikmetega tehtava töö kontseptsioon

Tähtaeg 2023. Vastutab juhatus.

3.2. Taaskäivitada Kuldsel Liiga klubiüritused Tallinnas ja Tartus.

Tähtaeg: 2023. Vastutab juhatus.

### **4. Ühingu toimimis- ja juhtimismudeli uuendamine**

Selgitus: Kuldsel Liiga toimis aastaid aktiivsemate liikmete vabatahtlikul tööol. Nii korraldati tegevusi ja üritusi, peeti arutelusid, kaasati toetajaid, esitati ja sõeluti välja palju ideid, kuid ebapiisavaks on jäänud tegevusideede sihipärane elluviimine. Vähe suudeti ära teha sihtrühma ja earühma probleemide lahendamise huvikaitsel.

#### Tegevused:

4.1. Käivitada sihipärane töö liikmetega, kaasata neid ühingu tegemistesse. Viia läbi regulaarselt liikmeküsitlusi nendelt sisendi saamiseks ettepanekute kujundamisel, aga ka tagasiside saamiseks ühingu tegevuse kohta ja nende valmisoleku kohta panustada oma teadmiste ja kompetentsiga ühingu töösse.

Tähtaeg: mai – juuni 2022, seejärel regulaarselt kord aastas. Vastutab: juhatusesimees.

4.2. Rakendada ühingu tööks vajalikud liikmetest teemajuhid, käivitada koostöö projektijuhtidega.

Tähtaeg: 2022 – 2023. Vastutab juhatus.

4.3. Käivitada juhatuses laiendatud (avatud) koosolekute formaat.

Tähtaeg: 2022, Vastutab juhatus.

4.4. Välja töötada ja realiseerida lahendused, et ühingu tegevjuht oleks ühingu palgaline töötaja ja keskenduks ennekõike ühingu tööle. Sätestada tegevjuhi keskseks tööülesanneteks strateegia elluviimine ja järelevalve teostamine elluviidavate projektide üle ning vastutus rahaliste vahendite korrektse kasutamise üle.

Tähtaeg: 2023. Vastutab juhatus.

4.5. Ühingu üleviimiseks projektipõhistelt lahendustelt strateegiapõhistele lahendustele leida ja värvata ühingule erinevate teemadega (ühingu arendamine, huvikaitsel, rahvusvaheline koostöö, koolitused jt) tegelevad projektijuhid, kes valmistaksid ette vastava suuna tegevusplaani, jälgiks oma valdkonnas avanevaid projektide toetusmeetmeid ja koostaksid vastavad taotlused.

Tähtaeg: 2022 – 2024. Vastutab juhatus.

## 5. Ühingu kommunikatsioon

Selgitus: Kuldsel Liigal on oma koduleht, FB-leht, meilinglist (infokiri), levitab infot ka teisi kanaleid (FB grupp Vananemine algajatele, meedia, partnerite ja võrgustiku liikmete kanalid) kasutades, kuid kõigis neis info avaldamine on läbi mõtlemata, ebaregulaarne ja ebajärjekindel. Puudub vastutaja, kes millisesse kanalisse mille kohta millal kirjutab. Kes vastutab ja kontrollib? Lühidalt: ühingul puudub kommunikatsiooniplaan.

Ühingul ei ole ülevaatlikku kokkuvõtet ühingu kohta ühingu tutvustamiseks partneritele ning põhisõnumeid, mida ühingu nimel kõnelejad saaksid esitada ja võimendada.

### Tegevused:

- 5.1. Kaardistada ühingu poolt oma ja partnerite info levitamise kanalid, mille kaudu jõuda suure osa sihtgrupini.  
Tähtaeg: 2022 – jaanuar 2023. Vastutab tegevjuht.
- 5.2. Töötada välja ja koostada kodulehe uus struktuur, leida tegija ja tellida uus koduleht.  
Tähtaeg: mai – juuli 2022. Vastutab projektijuht.
- 5.3. Tellida kodulehe arendus tulenevalt ühingu täienenud vajadustest.  
Tähtaeg: 2023. Vastutab projektijuht.
- 5.4. Arutada liikmetega ühingu kommunikatsiooni, kutsuda liikmeid üles levitama ühingu infot oma FB lehe kaudu.  
Tähtaeg: veebruar – juuni 2023. Vastutab juhatus.
- 5.5. Koostada ühingu e-kuukirja kontseptsioon.  
Tähtaeg: 2022 – I poolaasta 2023. Vastutab juhatuse esimees.
- 5.6. Koostada ühingu nn liftkõne tekst. Anda see kõigile ühingu liikmetele ühingu ja selle tegevuse tutvustamiseks. Kasutada seda energiliselt ühingu tutvustamisel.  
Tähtaeg: sügis 2022. Vastutab juhatuse esimees.
- 5.7. Koostada ühingu terviklik kommunikatsiooniplaan, mis määratleb ühingu peamised sõnumid, pressiteate alus ning milliseid sõnumeid millistes kanalites avaldatakse ja kes selle eest vastutab.  
Tähtaeg: 2023. Vastutab juhatus.

## 6. Vähene tulubaas ja ebapiisav omatulu

Selgitus: Kuldsel Liigal on ebapiisav ja ühekülgne tulubaas, suuresti sõltutakse ühest rahastajast, milleni on jõutud viimastel aastatel. Eelnevalt tegutses ühing ennekõike vabatahtlikkuse põhimõttel. Oma- ja omateenitud tulu on napilt. Ühingus on küll arutanud tulubaasi laiendamise üle, on isegi ideid esitatud ja arutatud, kuid ei ole konkreetseid samme astunud ega ideede teostamiseni jõutud.

Oluline on et meeskonnas oleks oma valdkonna tegevuste ja rahalise katte eest vastutavad inimesed ja projektijuhid, mis aitaks vastutust ühingu elujõuliseks kujundamisel jagada ja tulubaasi mitmekesistada.

### Tegevused tulubaasi laiendamiseks ning oma- ja omateenitud tulu suurendamiseks:

- 6.1. Leppida kokku ühingu inimestega tööde jaotuse ja vastutuse osas (huvikaitse, koolitused, rahvusvaheline koostöö, annetused, omateenitud tulu jt), mis võimaldab oluliselt laiendada ühingu tulubaasi.  
Tähtaeg: 2023. Vastutab juhatus.

6.2. Saavutada tulemus, kus ühingu tegevust toetab mitu projektide rahastajat.

Tähtaeg: 2022 -2023. Vastutab juhatus ja projektijuhid.

6.3. Suurendada tasuliste koolituste osakaalu ühingu töös. Välja selgitada ühingu liikmete ja toetajate valmisolek pakkuda koolitusi ja nende koolitusteemad ning pakkuda neid aktiivselt. Suurendada vahendatud koolituste osakaalu ühingu tegevuses. Luua selleks tihedad sidemed väärivate ülikoolidega ja vanemaealiste kogudega KOVIDes.

Tähtaeg: 2023. Vastutab juhatus.

6.4. Läbi töötada ja käivitada vanemaealiste ettevõtlusse kaasamise teema. Selle hulgas vanemaealsete idufirmade käivitamise investeerimise ja toetussüsteemi loomine. Leida selleks tuumtoetaja (pank?), kes partnerina annaks ka strateegilist nõu.. Ette valmistada ja korraldada vanemaealistele investeerimiskoolitusi.

Tähtaeg: 2023 – 2024. Vastutab juhatus.

6.5. Taaskäivitada ühingu avalikud tasulised ja osalustasuga üritused: konverentsid, Kuldliiga klubiõhtud jt.

Tähtaeg: 2023. Vastutab juhatus.

6.6. Töötada välja ja rakendada ühingule annetuste kogumise süsteem.

Tähtaega: 2023. Vastutab juhatus.

6.7. Töötada välja ühingu liikmemaksu tasumise süsteem.

Tähtaeg: 2022 - 2023. Vastutab juhatus ja üldkoosolek.

## 7. Koostöö

Selgitus: Kuldsel Liigat teatakse, kuid ühing ei ole teinud aktiivselt koostööd äriühingute, omavalitsute ega ka teiste vabariiklastega. On olnud suhtlemist, partneritena koostööprojekte, kuid ei ole välja kujundatud oma koostöövõrgustikke ega nende valdkondi.

### Tegevused koostöö käivitamiseks

7.1. Koostöö omavalitsustega: pidada läbirääkimisi ja saavutada kokkulepped omavalitsustes vanemaealiste nõukogude, komisjonide või kogude loomiseks ja nende nõustamiseks.

Tähtaeg: alustada 2022, edasi pidev. Vastutab juhatus, projektijuht.

7.2. Koostöö äriühingutega: analüüsida äriühinguid ja kaardistada potentsiaalselt Kuldsel Liiga tegevusest huvitatud äriühingud (COOP, GoWorkaBit, jt?). Pidada nendega läbirääkimisi vastastikku huvipakkuvate teemade üle ja leida vastastikku kasulikud koostöövaldkonnad.

Tähtaeg: alustada 2022, edasi pidev. Vastutab juhatus, projektijuht.

7.3. Jätkata ja süvendada koostööd vabariiklastega, mis on käivitatud projekti NOVA raames. Arendada seda edasi ja olla edukas ka sotsiaalministeeriumi järgmisel strateegilise partneri konkursil vanemaealsete teemal.

Tähtaeg: alustatud 2022 - 2024 edasi pidevalt. Vastutab projektijuht.

7.4. Käivitada sihipärane rahvusvaheline koostöö. Leida ühingule sobivaid koostööpartnereid teistest riikidest ja rahvusvaheliste võrgustike seast ühiste projektide koostamiseks ja ühiste ürituste läbiviimiseks. Kaasata ühingu töösse rahvusvahelise koostöö projektijuht.

Tähtaeg: 2023, edasi pidevalt. Vastutaja: juhatus.

Läbi arutatud MTÜ Kuldne Liiga juhatuse koosolekul ja esitatud üldkoosolekule arutamiseks 17. juunil 2022 (toimus juhatuse esimehe koroonatõttu veebi kaudu) ning läbi arutatud ühingu arengukoosolekul 4. juulil 2022 Tuulnas.